【次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画】

カンダ物流株式会社　行動計画

従業員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

【行動計画】
2025 年（令和 7 年）4 月 1 日～2028 年（令和 10 年）3 月 31 日

【内容】
目標①「計画期間内に男性の育児休業取得者を 1 名以上にする」
【対策】
2025 年 4 月～　・育児休業を積極的に取得できるように制度の周知を行う
2026 年 4 月～　・管理者に対する研修等を行う
2027 年 4 月～　・対策実施後の状況を確認し、次の対策を検討する

目標②「運転手の月平均時間外労働時間を 70 時間未満、運転手以外の月平均時間外労働時間を 40 時間未満にする」
【対策】
2025 年 4 月～　・業務の改善や残業を抑制する指導等、管理者を対象にした研修会を行う
2026 年 4 月～　・日々の労働時間の把握・管理等、システム導入を検討する
2027 年 4 月～　・対策実施後の状況を確認し、次の対策を検討する

以上